

Jaarprogramma 2023 | Leergeld Randmeren

Datum vastgesteld: 24 januari 2023

Monitoring: eens per kwartaal

Het programma 2023 is opgesteld in samenwerking met de coördinatoren en het bestuur. Op de bestuursvergadering 29 november 2022 is het jaarprogramma 2023 besproken en vastgesteld.

Missie: Alle kinderen op 1! Nu meedoen is straks meetellen!

Visie: Leergeld Randmeren heeft als doel:

- a. Alle kinderen van 4 tot 18 jaar mee kunnen doen aan activiteiten van onderwijs en sociaal-maatschappelijk leven.
- b. Bijdrage leveren aan de bewustwording van de samenleving dat sociaal isolement en uitsluiting van schoolgaande kinderen schadelijk is voor de ontwikkeling van kinderen en uiteindelijk voor de samenleving.

Kernwaarden: inlevingsvermogen, toekomstgericht, toewijding, in verbinding en met vertrouwen

Jaarprogramma 2023

Doel	Resultaat	Hoe	Wie	Termijn
Directe ondersteuning				
Het bereiken van zowel mogelijk kinderen om hun te laten meedoen in het onderwijs en sociaal-maatschappelijk leven	800 unieke kinderen in het bestand	PR-activiteiten Samenwerking gemeenten, onderwijsinstelling en welzijnsinstellingen	Bestuur, coördinatoren en intermediairs	31 december 2023
	Versterken lokale samenwerking bij scholen en welzijnsorganisaties (sociaal-maatschappelijk middenveld)	Acquisitie scholen en welzijnsorganisaties	Coördinatoren + evt. bestuurslid lokaal	Heel 2023
		Sociale media inzetten om verhalen te delen.	Vrijwilliger PR en Sociale media.	Uiterlijk starten April 2023
		Eigen promotiefilm naar alle scholen	Bestuurslid relatiebeheer en coördinatoren	Uiterlijk 1 april 2023
Kinderen zoveel mogelijk materieel ondersteunen	800 geholpen kinderen op het gebied van onderwijs, cultuur, sport en welzijn.	Inventarisatie door huisbezoeken, verkennen digitale mogelijkheden - o.a. betere doorgeleiding van aanvragen in Lisy	Coördinatoren en intermediairs	31 december 2023
Verdieping contacten met de gezinnen	Monitoring effecten ondersteuning (= gericht ondersteunen)	'Oogje in het zeil houden'	Coördinatoren en intermediairs	Geheel 2023

Doel	Resultaat	Hoe	Wie	Termijn
	Onderzoeken op welke wijze de stichting kan bijdrage aan 'meer' verdieping en structureel bijdrage aan het vergroten van kansen voor kinderen.	Verkenning wat past bij Leergeld en bij de plaats.	Coördinatoren + 2 bestuursleden - met name behoefte van Harderwijk om dit te verkennen.	Na januari 2023 - vervolg.
Eenduidigheid in het beoordelen van de aanvragen alsmede uniform kader van verstrekkingen	Kinderen in gelijke situaties worden gelijk behandeld, maar ook maatwerk..	Toepassing / naleving handleiding Aanpassing handleiding elk half jaar.	Coördinatoren Bestuurslid bedrijfsvoering	Geheel 2023 (+ extra controles)
	Kwaliteitsverbetering door uitwisseling van praktijkervaringen.	6 keer per jaar overleg - plaatselijk team - coördinatoren en bestuur	Coördinator en intermediairs C-overleg met 2 bestuursleden	Geheel 2023
Samenwerking met en verwijzen naar andere instanties				
Actieve bijdrage aan kinderarmoede beleid in de vier gemeenten	Ondersteuning van gezinnen die overall (ook net) buiten de gemeentelijke regelingen vallen.	Flyers bij klantcontactcentra Communicatie met de participatiemedewerkers van de gemeenten Advisering	Coördinatoren en intermediairs	Hele jaar 2023
	Advies geven aan beleidsambtenaren gemeenten en andere welzijnsinstellingen		Coördinatoren	
	Actief meedoen aan activiteiten in elke gemeente	Aanwezigheid	Coördinatoren, die kan per plaats verschillen.	

Doel	Resultaat	Hoe	Wie	Termijn
Aantal activiteiten projectmatig oppakken	4 activiteiten worden projectmatig opgepakt: (1) Zomerschool; (2) schoolpassen traject en (3) Huiskamerproject Zeewolde.	Eenduidige aansturing door projectleider	Projectleiders en verantwoordelijk bestuursleden	1.juli 2023 2.Augustus 2023 3.Geheel 2023
	Ieder project wordt bekend gemaakt in de plaatselijk gemeente, onder andere krant, scholen, ondernemers etc.	Communicatie per gemeente Versterken ambassadeursnetwerk / plaats	Projectleider + coördinator	Geheel 2023
Vergroten van de bekendheid				
Vergroten bekend Leergeld Randmeren	Het vergoedingspakket van Leergeld is toegankelijk / bekend voor gezinnen, maatschappelijke organisaties en scholen.	Acquisitiesprekken, presentaties, social media	Allen betrokkenen bij de stichting	Geheel 2023
	PR & Communicatieplan (hoe om te gaan met publicatie o.a. welke media, wat centraal / per plaats + wie en inrichtingseisen?)	Nader te bepalen - voorkeur een vrijwilliger	Nader te bepalen	Zomer 2023 - duidelijkheid opvolging

Doel	Resultaat	Hoe	Wie	Termijn
Versterken samenwerking met businessclubs	In iedere plaats is contact / presentatie geweest met een plaatselijke businessclubs	Presentatie / werbezoek bij vertegenwoordiging bij / van een businessclub(s)	Coördinator + in afstemming een van de bestuursleden	Geheel 2023
Relevante speler in de vier gemeenten				
Intensiveren afstemming met de vier gemeenten. ¹	Monitorgesprek met accountmanager van de gemeenten. Bespreken o.a. signalering trends als het gaat om armoede en het werk van Leergeld.	Bedrijfsvoering plant een afspraak met de accountmanager.	Penningmeester, Bedrijfsvoering + accountmanager gemeente	Drie keer per jaar
	Een keer per jaar overleg met beleidsambtenaren (coördinator en plaatselijk bestuurslid)	Initiatief bij coördinator	Coördinatoren	Geheel 2023
Versterken samenwerking met maatschappelijke organisatie en scholen rondom gezinnen in armoede	Bekend en vertegenwoordiging in de gemeenten met de sociale kaart.	Aansluiting bij gemeentelijke overleggen / evt. een loketfunctie in de gemeente	Coördinatoren + evt. aangevuld met een bestuurslid / intermediair	Geheel 2023

¹ Op de heidag van 4 februari 2023 is besloten dat structureel een in de 2 jaar met wethouders per plaats om tafel gaan. In 2022 heeft deze ronde plaatsgevonden, in 2024 zal dit weer aan de orde zijn.

Doel	Resultaat	Hoe	Wie	Termijn
Gezonde (financiële) organisatie				
Financiële gezonde organisatie	Het aanvragen van subsidies bij gemeenten, het ministerie van SZW, Provincie en evt. nog andere fondsen, bijv. Oranjefonds	Verdiepen, monitoren en signaleren van subsidie calls	Bestuurslid bedrijfsvoering, penningmeester en secretaris	Januari 2023 - december 2023
	Meer bijdragen vanuit donateurschap gelieerd aan projecten; vanuit service-/ businessclub, bedrijven en andere particulieren fondsen (Bijv. SZW / ondersteunings serviceclubs / bedrijven .	Actief op zoek naar sponsors, versterken lokaal netwerk	Bestuur, bestuurslid en plaatselijke coördinator	Geheel 2023
	Strakke begrotings- en budgetbewaking	Adequate administratie en interne controle	Penningmeester en Bestuurslid Bedrijfsvoering	Geheel 203 en op specifieke momenten van de P&C cyclus
Stabiele en efficiënte basisorganisatie	De kwetsbaarheid van de verminderen	Duidelijke taakverdeling tussen bestuur en uitvoerende vrijwilligers.	Bestuur komt met een richting feb/ maart en in overleg met de coördinatoren wordt gekeken wat de impact is.	1 april 2023
		Verkennen andere inrichting van de organisatie. Bijv. een centraal loket.		1 april 2023

Doel	Resultaat	Hoe	Wie	Termijn
Kwalitatief goed ontwikkelde vrijwilligersorganisatie	Goed opgeleide en betrokken vrijwilligers	1 keer per jaar een werkconferentie	Bestuur, coördinatoren en intermediairs	September 2023
		3 x per jaar Lisy training	Bestuurslid bedrijfsvoering	Geheel 2023
		Input organiseren van vrijwilligers in het veld voor het beleid.	Bestuur, coördinatoren en intermediairs	Hele jaar 2023
		Iedere vrijwilliger heeft een VOG-verklaring.	Ieder betrokkenen bij de organisatie	Hele jaar 2023 e.v.
		Passende / sluitende ICT-ondersteuning (digitaal samenwerken is gereed)	Bestuur + deskundigheid	Gereed maart 2023